

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表
(令和2年度)

【情報公表項目】

1. 採用した職員に占める女性職員の採用割合
2. 採用試験受験者の総数に占める女性職員の割合
3. 職員に占める女性職員の割合
4. 管理職に占める女性職員の割合
5. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合
6. 男女別の育児休業取得率
7. 職員の(管理職以外)の一月当たりの超過勤務時間
8. 年次休暇等の取得状況

1. 採用した職員に占める女性職員の採用割合 (単位:人)

| 年度 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 採用人数 | 6 | 9 | 9 | 18 | 11 |
| 女性採用数 | 3 | 3 | 1 | 8 | 7 |
| 女性(割合) | 50.0% | 33.3% | 11.1% | 44.4% | 63.6% |

2. 採用試験受験者の総数に占める女性職員の割合 (単位:人)

| 年度 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|--------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 受験人数 | 30 | 21 | 29 | 24 | 3 |
| 女性受験数 | 8 | 5 | 11 | 14 | 3 |
| 女性(割合) | 26.7% | 23.8% | 37.9% | 58.3% | 100.0% |

3. 職員に占める女性職員の割合 (単位:人)

| 年度 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 職員数 | 135 | 138 | 142 | 148 | 151 |
| 女性職員数 | 34 | 36 | 38 | 40 | 48 |
| 女性(割合) | 25.2% | 26.1% | 26.8% | 27.0% | 31.8% |

4. 管理職に占める女性職員の割合 (単位:人)

| 年度 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|---------|-----|-----|-----|----|----|
| 管理職員数 | 19 | 18 | 16 | 16 | 16 |
| 女性管理職員数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

5. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (単位:人)

| 役職名 | 係長 | 補佐・主幹 | 課長・参事 |
|--------|-------|-------|-------|
| 役職職員数 | 10 | 37 | 16 |
| 女性職員 | 5 | 7 | 0 |
| 女性(割合) | 50.0% | 18.9% | 0.0% |

6. 男女別の育児休業取得率

(単位:人)

| 年度 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 対象者(女性) | 8(2) | 5(2) | 6(3) | 7(4) | 9(3) |
| 男性職員 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 女性職員 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |

7. 職員の(管理職以外)の一月当たりの
超過勤務時間

(単位:時間)

| 年度 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|--------|-----|------|------|------|----|
| 超過勤務時間 | 5.8 | 10.9 | 11.0 | 12.1 | 13 |

8. 年次休暇等の取得状況

(単位:日)

| 年度 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|------|------|------|------|------|------|
| 男性職員 | 14.4 | 14.3 | 14.5 | 11.7 | 11.9 |
| 女性職員 | 13.2 | 10.4 | 12.7 | 10.4 | 12.7 |