

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表  
(令和5年度)**

**【情報公表項目】**

1. 採用した職員に占める女性職員の採用割合
2. 採用試験受験者の総数に占める女性職員の割合
3. 職員に占める女性職員の割合
4. 管理職に占める女性職員の割合
5. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合
6. 男女別の育児休業取得率
7. 職員の(管理職以外)の一月当たりの超過勤務時間
8. 年次休暇等の取得状況

1. 採用した職員に占める女性職員の採用割合 (単位:人)

年 度	R1	R2	R3	R4	R5
採用人数	18	11	14	0	6
女性採用数	8	7	7	0	2
女性(割合)	44.4%	63.6%	50.0%	0.0%	33.3%

2. 採用試験受験者の総数に占める女性職員の割合 (単位:人)

年 度	R1	R2	R3	R4	R5
受験人数	24	3	28	0	18
女性受験数	14	3	18	0	9
女性(割合)	58.3%	100.0%	64.3%	0.0%	50.0%

3. 職員に占める女性職員の割合 (単位:人)

年 度	R1	R2	R3	R4	R5
職員数	148	151	149	153	154
女性職員数	40	48	45	51	53
女性(割合)	27.0%	31.8%	30.2%	33.3%	34.4%

4. 管理職に占める女性職員の割合 (単位:人)

年 度	R1	R2	R3	R4	R5
管理職員数	16	16	17	17	16
女性管理職員数	0	0	0	0	0

5. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (単位:人)

役職名	係 長	補佐・主幹	課長・参事
役職職員数	15	42	16
女性職員	3	14	0
女性(割合)	20.0%	33.3%	0.0%

## 6. 男女別の育児休業取得率

(単位:人)

年 度	R1	R2	R3	R4	R5
対象者(女性)	7(4)	9(3)	7(4)	9(4)	11(7)
男性職員	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

7. 職員の(管理職以外)の一月当たりの  
超過勤務時間

(単位:時間)

年 度	R1	R2	R3	R4	R5
超過勤務時間	12.1	13	12.3	12	14.1

## 8. 年次休暇等の取得状況

(単位:日)

年 度	R1	R2	R3	R4	R5
男性職員	11.7	11.9	12.8	13.6	14.6
女性職員	10.4	12.7	13.2	14.4	13.8