

女性活躍推進法第15条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(平成30年3月末現在)

【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 超過勤務時間の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各役職段階職員の女性割合

1. 女性職員の採用割合

(単位:人)

年 度	H27	H28	H29
採用人数	7	6	9
女性採用数	2	3	3
女性(割合)	28.6%	50.0%	33.3%

2. 採用試験受験者の女性割合

(単位:人)

年 度	H27	H28	H29
受験人数	37	30	21
女性受験数	13	8	5
女性(割合)	35.1%	26.7%	23.8%

3. 職員の女性割合

(単位:人)

年 度	H27	H28	H29
職員数	134	135	138
女性職員数	31	34	36
女性(割合)	23.1%	25.2%	26.1%

4. 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

年 度	H27	H28	H29
男性職員	17.4	18.2	15.9
女性職員	16.6	17.6	15.8

5. 男女別の育児休業取得率

(単位:人)

年 度	H27	H28	H29
対象者(女性)	6(2)	8(2)	5(2)
男性職員	0.0%	0.0%	0.0%
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%

6. 職員の超過勤務時間の状況 (単位:時間)

年度	H27	H28	H29
超過勤務時間	8.4	5.8	10.9

7. 年次休暇等取得率 (単位:日)

年度	H27	H28	H29
男性職員	13.9	14.4	14.3
女性職員	11.6	13.2	10.4

8. 管理職の女性割合 (単位:人)

年度	H27	H28	H29
管理職員数	18	19	18
女性管理職員数	0	0	0

9. 各役職段階職員の女性割合 (単位:人)

役職名	係長	補佐・主幹	課長・参事
役職職員数	20	40	18
女性職員	5	9	0
女性(割合)	25.0%	22.5%	0.0%