

女性活躍推進法第15条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(平成30年度)

【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 超過勤務時間の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各役職段階職員の女性割合

1. 女性職員の採用割合

(単位:人)

| 年 度 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|--------|-------|-------|-------|-------|
| 採用人数 | 7 | 6 | 9 | 9 |
| 女性採用数 | 2 | 3 | 3 | 1 |
| 女性(割合) | 28.6% | 50.0% | 33.3% | 11.1% |

2. 採用試験受験者の女性割合

(単位:人)

| 年 度 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|--------|-------|-------|-------|-------|
| 受験人数 | 37 | 30 | 21 | 29 |
| 女性受験数 | 13 | 8 | 5 | 11 |
| 女性(割合) | 35.1% | 26.7% | 23.8% | 37.9% |

3. 職員の女性割合

(単位:人)

| 年 度 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|--------|-------|-------|-------|-------|
| 職員数 | 134 | 135 | 138 | 142 |
| 女性職員数 | 31 | 34 | 36 | 38 |
| 女性(割合) | 23.1% | 25.2% | 26.1% | 26.8% |

4. 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

| 年 度 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|------|------|------|------|------|
| 男性職員 | 17.4 | 18.2 | 15.9 | 14.8 |
| 女性職員 | 16.6 | 17.6 | 15.8 | 16.1 |

5. 男女別の育児休業取得率

(単位:人)

| 年 度 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|---------|--------|--------|--------|--------|
| 対象者(女性) | 6(2) | 8(2) | 5(2) | 6(3) |
| 男性職員 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 女性職員 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |

6. 職員の超過勤務時間の状況 (単位:時間)

| 年度 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|--------|-----|-----|------|------|
| 超過勤務時間 | 8.4 | 5.8 | 10.9 | 11.0 |

7. 年次休暇等取得率 (単位:日)

| 年度 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|------|------|------|------|------|
| 男性職員 | 13.9 | 14.4 | 14.3 | 14.5 |
| 女性職員 | 11.6 | 13.2 | 10.4 | 12.7 |

8. 管理職の女性割合 (単位:人)

| 年度 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|---------|-----|-----|-----|-----|
| 管理職員数 | 18 | 19 | 18 | 16 |
| 女性管理職員数 | 0 | 0 | 0 | 0 |

9. 各役職段階職員の女性割合 (単位:人)

| 役職名 | 係長 | 補佐・主幹 | 課長・参事 |
|--------|-------|-------|-------|
| 役職職員数 | 18 | 39 | 16 |
| 女性職員 | 5 | 10 | 0 |
| 女性(割合) | 27.8% | 25.6% | 0.0% |