

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表
(令和元年度)**

【情報公表項目】

1. 採用した職員に占める女性職員の採用割合
2. 採用試験受験者の総数に占める女性職員の割合
3. 職員に占める女性職員の割合
4. 管理職に占める女性職員の割合
5. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合
6. 男女別の育児休業取得率
7. 職員の(管理職以外)の一月当たりの超過勤務時間
8. 年次休暇等の取得状況

1. 採用した職員に占める女性職員の採用割合 (単位:人)

年度	H27	H28	H29	H30	R1
採用人数	7	6	9	9	18
女性採用数	2	3	3	1	8
女性(割合)	28.6%	50.0%	33.3%	11.1%	44.4%

2. 採用試験受験者の総数に占める女性職員の割合 (単位:人)

年度	H27	H28	H29	H30	R1
受験人数	37	30	21	29	24
女性受験数	13	8	5	11	14
女性(割合)	35.1%	26.7%	23.8%	37.9%	58.3%

3. 職員に占める女性職員の割合 (単位:人)

年度	H27	H28	H29	H30	R1
職員数	134	135	138	142	148
女性職員数	31	34	36	38	40
女性(割合)	23.1%	25.2%	26.1%	26.8%	27.0%

4. 管理職に占める女性職員の割合 (単位:人)

年度	H27	H28	H29	H30	R1
管理職員数	18	19	18	16	16
女性管理職員数	0	0	0	0	0

5. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (単位:人)

役職名	係長	補佐・主幹	課長・参事
役職職員数	16	32	16
女性職員	4	7	0
女性(割合)	25.0%	21.9%	0.0%

6. 男女別の育児休業取得率

(単位:人)

年 度	H27	H28	H29	H30	R1
対象者(女性)	6(2)	8(2)	5(2)	6(3)	7(4)
男性職員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

7. 職員の(管理職以外)の一月当たりの
超過勤務時間

(単位:時間)

年 度	H27	H28	H29	H30	R1
超過勤務時間	8.4	5.8	10.9	11.0	12.1

8. 年次休暇等の取得状況

(単位:日)

年 度	H27	H28	H29	H30	R1
男性職員	13.9	14.4	14.3	14.5	11.7
女性職員	11.6	13.2	10.4	12.7	10.4